



# COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515  
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE ALL'ANNO 2014

### Il sottoscritto Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008, con la quale si è costituita la delegazione trattante di parte pubblica indicando il sottoscritto con funzioni di Presidente;

Rilevato che, in data 21/11/2014, con le rappresentanze sindacali è stata siglata l'ipotesi di CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2014;

Visto l'art.40, comma 3-sexies, nonché l'art.40-bis, comma 4, del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, secondo cui ogni contratto integrativo va corredato, tra l'altro, da una relazione illustrativa certificata dal revisore dei conti, da redigere tramite lo schema appositamente predisposto dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 31/10/2014 con la quale si è provveduto a determinare, per l'anno 2014, in € 17.747,17 lammontare provvisorio delle risorse decentrate disponibili ex art.31 del CCNL 22.1.2004, come risulta dal seguente prospetto:

✓ Risorse stabili	€ 13.159,76
✓ Risorse variabili	€ 3.575,88
✓ Lavoro straordinario	€ 1.011,53

Dato atto che, nella succitata determinazione, si è fatto ricorso all'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999;

Viste le disposizioni legislative e contrattuali in materia di attribuzione del trattamento economico accessorio al personale,

### Rappresenta quanto segue

Le risorse stabili (€ 14.171,29) verranno utilizzate prioritariamente per il finanziamento dell'indennità di comparto (€ 2.115,60), per le progressioni economiche orizzontali consolidate (€ 8.392,62) e per il lavoro straordinario (€1.011,53) e la differenza pari ad (€ 2.651,54, oltre alle somme di € 3.575,88 derivanti dalle risorse variabili per un totale di € 6.227,42) verranno utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti:

#### 1. Indennità di rischio (€ 720,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale del settore esterno. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, così come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ed è determinata in € 30,00 mensililordi;

#### 2. Compenso per specifiche responsabilità (€ 2.000,00).

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale degli Uffici. L'attribuzione dell'indennità è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999, ed è determinata in € 2.000,00 annuali;

### **3. Incentivazione delle performance individuale (€ 657,42).**

L'istituto, previsto dall'art.31, comma 3, del D.Lgs. 150/2009, trova applicazione per tutto il personale a tempo indeterminato, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, nonché per il personale a tempo determinato che abbia prestato servizio almeno per l'intero anno solare di riferimento. L'ammontare delle risorse disponibili, incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti, è attribuito secondo la disciplina contenuta nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance.

L'erogazione dei relativi compensi al personale va effettuata annualmente, nel mese di febbraio, sulla base dell'esito della valutazione riferita all'anno precedente.

L'istituto trova applicazione nei riguardi del personale iscritto alle categorie B e C. I relativi compensi sono attribuiti nel rispetto delle clausole previste nel vigente CCDI.

### **4. Indennità di notifica**

L'istituto trova applicazioni secondo le discipline indicate dall'art.54 CCNL 19.09.2000.

L'indennità è determinata in € 300,00 e trova applicazione per n.2 dipendenti.

### **5. Progetti finalizzati (€ 2.550,00).**

L'istituto trova applicazione nei riguardi di n. 3 dipendenti e prevede un aumento delle prestazioni del personale per l'accrescimento di servizi esistenti come da schede allegate alle pre-intese sottoscritte in data 23 settembre 2013. L'erogazione degli importi assegnati ai vari progetti è comunque subordinata alla sussistenza di tutte le condizioni previste dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999;

### **Effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.**

In coerenza con le direttive impartite in via breve dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI siglato il 21 novembre 2014 possono fondamentalmente così riassumersi:

- conformità delle relative clausole alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- utilizzo corretto, razionale e selettivo degli istituti contrattuali, volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità delle funzioni assicurate dagli enti, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini erogando servizi più rispondenti alle loro aspettative;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali, mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'affidamento degli incarichi e nell'incentivazione delle prestazioni, che si rifletteranno positivamente, oltre che sul loro livello di produttività, sia nell'organizzazione del lavoro che nei rapporti tra il personale degli enti ed i cittadini-utenti.

Formigara, lì 28/11/2014

IL PRESIDENTE  
DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
(Ruggeri dott. Fausto)